

za rok 2018

- Formularz należy wypełnić w języku polskim;
- Sprawozdawca wypełnia tylko przeznaczone dla niego białe pola;
- W trakcie wypełniania formularza istnieje możliwość dodawania wierszy oraz zawijania tekstów w polach;
- We wszystkich polach, w których nie będą wpisane odpowiednie informacje, należy wstawić pojedynczy znak myślnika (---).

Data zamieszczenia sprawozdania 2019-05-30

I. Dane organizacji pożytku publicznego

1. Nazwa organizacji	CZERWONE NOSKI KLOWN W SZPITALU		
2. Adres siedziby i dane kontaktowe	Kraj POLSKA	Województwo MAZOWIECKIE	Powiat WARSZAWA
Gmina WARSZAWA	Ulica UL. STANIEWICKA	Nr domu 14	Nr lokalu 101
Miejscowość WARSZAWA	Kod pocztowy 03-310	Poczta WARSZAWA	Nr telefonu 22-614-02-99
Nr faksu	E-mail info@czerwonenoski.pl	Strona www www.czerwonenoski.pl	
3. Data rejestracji w Krajowym Rejestrze Sądowym			
4. Data uzyskania statusu organizacji pożytku publicznego	2014-11-20		
5. Numer REGON	14624914300000	6. Numer KRS	0000428469
7. Skład organu zarządzającego organizacji <i>(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu zarządzającego)</i>	Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
	Natalie Porias	Prezes Zarządu	TAK
8. Skład organu kontroli lub nadzoru organizacji <i>(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu kontroli lub nadzoru)</i>	Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
	Gary Alven Edwards	Wiceprezes Zarządu	TAK

<p>9. Cele statutowe organizacji</p> <p><i>(Należy opisać cele na podstawie statutu organizacji)</i></p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kojenie cierpienia osób chorych fizycznie i psychicznie oraz cierpiących na inne zaburzenia psychiczne przy wykorzystaniu humoru i radości życia. 2. Wspieranie procesu powrotu do zdrowia poprzez humor jako środek terapeutyczny. 3. Pomoc terapeutyczna oraz towarzyszenie w terapii osobom chorym i cierpiącym przy pomocy śmiechu i humoru. 4. Wspieranie akceptacji terapii przez osoby chore i cierpiące poprzez śmiech i humor. 5. Pomoc osobom znajdującym się w sytuacjach kryzysowych i stresowych przy pomocy humoru i radości życia. 6. Informowanie dzieci, dorosłych, starszych i niepełnosprawnych o uzdrawiającej sile humoru i pozytywnego, pogodnego nastawienia do życia, przede wszystkim w chorobie w kryzysie i w innych trudnych sytuacjach życiowych. 7. Wspieranie fantazji, kreatywności, uzdolnień, kształcenia, komunikacji i radości życia osób chorych i osób w trudnych sytuacjach. 8. Rozpowszechnianie wiedzy o pozytywnym oddziaływaniu humoru na ludzi w sytuacjach kryzysowych i trudnych. 9. Tworzenie programów opieki „Klown w szpitalu” w instytucjach medycznych i socjalnych w kraju i za granicą. 10. Wspieranie działań fundacji ROTE NASEN Clowndoctors International.
<p>10. Sposób realizacji celów statutowych organizacji</p> <p><i>(Należy opisać sposób realizacji celów statutowych organizacji na podstawie statutu organizacji)</i></p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Wykorzystanie przedstawień artystycznych i rozrywkowych w opiece nad osobami chorymi i cierpiącymi jako środka terapeutycznego w procesie powrotu do zdrowia, w szczególności poprzez zastosowanie terapii śmiechem; 2. Opieka, w szczególności animowanie i motywowanie, nad osobami chorymi i cierpiącymi w klinikach, szpitalach, domach spokojnej starości, zakładach opieki, internatach, rodzinnych domach dziecka, przedszkolach, szkołach i innych podobnych instytucjach publicznych i prywatnych w charakterze wsparcia psychologicznego i towarzyszenia w terapii; 3. Projektowanie, planowanie, organizacja i realizacja aktywności specyficznych dla fundacji w klinikach, szpitalach, domach spokojnej starości, zakładach opieki, internatach, rodzinnych domach dziecka, przedszkolach, szkołach i innych podobnych publicznych i prywatnych instytucjach oraz miejscach, przy pomocy specjalnie w tym celu wyszkolonych artystów, w szczególności klaunów, na rzecz osób chorych i cierpiących; 4. Prowadzenie zapisu terapeutycznych rezultatów aktywności określonych w punktach od 1 do 3 w zakresie pozytywnego oddziaływania psychologicznego zastosowanych działań, leczenia i ogólnego dobrego samopoczucia pacjentów we współpracy z lekarzami prowadzącymi leczenie; 5. Projektowanie, planowanie, organizacja i realizacja przedsięwzięć edukacyjnych dla osób czynnych w zakresie opieki nad osobami chorymi i cierpiącymi oraz osób, które współpracują z osobami sprawującymi opiekę, w szczególności dla specjalnie szkolonych artystów; 6. Wydawanie i dystrybucja własnego periodyku fundacji i innych publikacji, zarówno w formie drukowanej jak i elektronicznej, w szczególności dotyczących doświadczeń i rezultatów aktywności Fundacji oraz prac naukowych o pozytywnym wpływie specjalnie szkolonych klaunów na proces powrotu do zdrowia; 7. Badanie, rozwój i sporządzanie modeli opieki dla chorych i cierpiących w drodze stałej koordynacji badań, teorii i praktyki; 8. Projektowanie, planowanie, organizacja i realizacja przedsięwzięć informacyjnych, „Special Events”, wystaw, wykładów, spotkań, konferencji prasowych i doniesień prasowych; 9. Międzynarodowe wsparcie, wymianę doświadczeń, przedsięwzięcia informacyjne oraz współpraca, a także wspólne szkolenia z innymi organizacjami o takich samych lub podobnych celach w kraju i za granicą; 10. Współpraca z fundacją RED NOSES Clowndoctors International oraz jej organizacjami partnerskimi.

II. Charakterystyka działalności organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Opis działalności pożytku publicznego

1.1. Opis głównych działań podjętych przez organizację

Głównym celem prowadzonych przez Fundację działań jest wspieranie procesu powrotu do zdrowia dzieci oraz seniorów oraz kojenie ich cierpienia poprzez humor jako środek terapeutyczny. W 2018 r. artyści z fundacji Czerwone Noski Kłown w Szpitalu odwiedzili blisko 15 000 pacjentów przebywających w szpitalach.

1.1.1 Realizowane programy

Działania te były realizowane poprzez prowadzenie następujących programów

- A. Kłown w Szpitalu
- B. Obudzić Uśmiechem
- C. Pogotowie Uśmiechu
- D. Supersprawni
- E. Uśmiech nie zna wieku
- F. Humor w Medycynie

A. Kłown w Szpitalu

Profesjonalni i odpowiednio przeszkoleni artyści z Czerwonymi Noskami odwiedzają chorych w szpitalach. Poprzez działania artystyczne dążą do tego, by zestresowani i smutni pacjenci odzyskali powód do śmiechu.

Wizyta szpitalna standardowo realizowana jest przez 2 artystów. Podczas wizyty kłowni pracują z dziećmi indywidualnie, w salach szpitalnych przy łóżkach dzieci, prezentując mini-formy teatralne oparte na wcześniej opracowanych zasadach, każdorazowo dostosowywane do pacjenta, bazując również na wytrenowanej przez kłownów umiejętności improwizacji i dostosowania działań na rzecz pacjentów do zmieniających się warunków i sytuacji.

Przed wejściem do sali szpitalnej dzieci są pytane, czy artyści mogą wejść do sali i czy dziecko chce uczestniczyć w zabawie.

Dzieci mają możliwość decydowania o rodzaju zabawy, kłowni podążają za pomysłami dziecka i wokół nich budują swoje działania. W ograniczonej przestrzeni szpitalnej aktorzy-kłowni uczą dzieci korzystania z ważnych kompetencji społecznych: budowania relacji i kreatywności. W trakcie tych działań specjalnie dla pacjentów pokój szpitalny zamienia się w scenę teatralną, a dzieci-widzowie stają się uczestnikami przedstawienia.

Artyści z czerwonymi noskami rozbudzają aktywność wśród pacjentów, angażują ich do aktywności i zabawy, starają się stworzyć przestrzeń do nawiązywania relacji i interakcji z pozostałymi osobami: odwiedzającą rodziną i personelem medycznym. Działanie to ma pokazać dzieciom, że nawet w trudnej sytuacji mogą liczyć na pomoc i bezinteresowne wsparcie. Kłowni są też zapraszani przez personel medyczny do gabinetów zabiegowych, aby przy pomocy uśmiechu i sztuczek magicznych odwrócić uwagę dzieci od bolesnych procedur medycznych.

W 2018 fundacja Czerwone Noski Kłown w Szpitalu prowadziła regularną współpracę z 12 szpitalami w Warszawie, Krakowie, Wrocławiu, Poznaniu, Łodzi i Katowicach. Współpraca ta polegała przede wszystkim na regularnych, indywidualnych wizytach artystów-kłownów u pacjentów placówek medycznych oraz przebywających z nimi rodzin a także personelu medycznego.

W 2018 fundacja Czerwone Noski Kłown w Szpitalu kontynuowała regularną współpracę z dotychczasowymi partnerami oraz podjęły współpracę z następującymi nowymi placówkami:

Warszawa

- Instytut Pomnik Centrum Zdrowia Dziecka;
- Klinika Budzik;
- Samodzielny Publiczny Dziecięcy Szpital Kliniczny w Warszawie – NOWY SZPITAL;
- Klinika i Poliklinika Reumatologii Wieku Rozwojowego w Narodowym Instytucie Geriatrii, Reumatologii i Rehabilitacji im.prof. dr hab.med.Eleonory Reicher - NOWY SZPITAL;

Kraków

- Wojewódzki Szpital Specjalistyczny im. Św. Ludwika;
- Uniwersytecki Szpital Dziecięcy;

Wrocław

- Wojewódzki Szpital Specjalistyczny im. Gromkowskiego;
- Klinika Przylądek Nadziei;

Poznań

- Specjalistyczny Zespół Opieki Zdrowotnej nad Matką i Dzieckiem – dwie lokalizacje;

Łódź

- Centralny Szpital Kliniczny Uniwersytetu Medycznego;

Katowice

- Górnośląskie Centrum Zdrowia Dziecka im. Jana Pawła II - NOWY SZPITAL;

Regularne wizyty kłownów z fundacji Czerwone Noski w placówkach medycznych:

Miasto/Placówka/ Liczba wizyt

Warszawa

Instytut Pomnik Centrum Zdrowia Dziecka 98

Klinika Budzik 48

Samodzielny Publiczny Dziecięcy Szpital Kliniczny w Warszawie NOWY 26

Klinika i Poliklinika Reumatologii Wieku Rozwojowego w Narodowym

Instytucie Geriatrii NOWY 1

Kraków

Wojewódzki Szpital Specjalistyczny im. Św. Ludwika w Krakowie 49

Uniwersytecki Szpital Dziecięcy w Krakowie 46

Wrocław

Klinika Przylądek Nadziei, Wrocław 52

Wojewódzki Szpital Specjalistyczny im. Gromkowskiego we Wrocławiu 49

Poznań

Specjalistyczny Zespół Opieki Zdrowotnej nad Matką i Dzieckiem w

Poznaniu 71

Łódź

Centralny Szpital Kliniczny Uniwersytetu Medycznego w Łodzi 11

Katowice

Górnośląskie Centrum Zdrowia Dziecka im. Jana Pawła II 8

B. Obudzić Uśmiechem

To program skierowany do dzieci przebywających w stanie śpiączki, realizowany w Klinice Budzik. Jest to pierwszy ośrodek w Polsce, który zajmuje się wybudzaniem ze śpiączki dzieci

i młodzieży. Klinika została uruchomiona w 2013 roku jako pierwszy w Polsce wzorcowy szpital dla dzieci po ciężkich urazach mózgu. Czerwone Noski regularnie odwiedzają pacjentów Kliniki niemalże od początku jej funkcjonowania. Podsumowaniem wizyt Czerwonych Nosków mogą być słowa Pielęgniarki Oddziałowej, pracującej w Klinice Budzik, która stwierdziła, że "Regularne wizyty Czerwonych Nosków to stały element naszej codziennej pracy z pacjentami w śpiączce. Ich pozytywna energia i pomysłowość wpływają bardzo dobrze także na personel kliniki Budzik. To wspaniałe móc pracować z tak zaangażowanymi w swoją pracę osobami".

C. Pogotowie Uśmiechu

To program, w którym profesjonalni kłowni towarzyszą dziecku i rodzicom w chwilach zwiększonego stresu i napięcia w szpitalu, np. przed planowanym zabiegiem operacyjnym, przygotowaniem do badania w znieczuleniu ogólnym, badaniem USG czy założeniem wenflonu. Poprzez nawiązanie relacji z pacjentem jeszcze przed zabiegiem, kłowni wprowadzają spokojną atmosferę oraz rozładują nagromadzone napięcie. Współpracując blisko z personelem medycznym artyści z Czerwonymi Noskami pomagają zmniejszyć lęk dzieci przed procedurami medycznymi, dzięki czemu przeprowadzenie zabiegu jest łatwiejsze. Program ten realizowany jest pilotażowo w Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym im. Gromkowskiego we Wrocławiu. Fundacja planuje rozwój tego projektu w kolejnych miastach.

D. Supersprawni

To cykl warsztatów teatralno-cyrkowo-muzycznych dla dzieci o różnym stopniu niepełnosprawności, długotrwale przebywających w szpitalach. Mali artyści uczą się magicznych i cyrkowych sztuczek, gry na instrumentach muzycznych, ale przede wszystkim wspólnie z artystami kłownami tworzą przedstawienie, które w finale prezentują zgromadzonej publiczności – rodzicom, personelowi szpitala, kolegom. Dzieci nabierają pewności siebie, rozbudzają swoje pasje i uczą się radzić sobie z trudnymi sytuacjami.

W ramach ww. zadania zorganizowano również 2 cykle warsztatów „Supersprawni”. Zostały one przeprowadzone dla pacjentów Oddziału Rehabilitacji w Centrum Zdrowia Dziecka w Warszawie oraz Uniwersyteckim Szpitalu Pediatricznym w Krakowie. W obu cyklach wzięło udział 40 dzieci. Dzieci uczestniczyły w warsztatach teatralno-cyrkowo-muzycznych, a następnie wystąpiły na scenie podczas uroczystych pokazów.

E. Uśmiech nie zna wieku

Czerwone Noski sukcesywnie rozszerzają spektrum swojej działalności o nowe programy, adresowane do nowych grup beneficjentów. Takim programem jest działanie realizowane pt. "Uśmiech nie zna wieku", które jest adresowane do pacjentów oddziałów geriatrycznych i osób przebywających w placówkach opiekuńczych dla osób starszych. Pacjenci na co dzień cierpiący z powodu ograniczonej mobilności, percepcji i zdolności komunikowania się dostają chwilę radości, optymizmu i odwagę do akceptacji własnej słabości. W celu realizacji tego programu w 2018 roku fundacja rozpoczęła współpracę z Oddziałem Geriatrycznym Szpitala Wolskiego im. Anny Gostyńskiej.

Wizyty te spotkały się z wielkim uznaniem zarówno pacjentów, jak i personelu medycznego. Fragment opinii Ordynatora Oddziału Geriatryczno-Internistycznego, dra Mariusza Saganowskiego, dotyczącej programu „Uśmiech nie zna wieku”:

„Wizyty artystów Fundacji stanowiły integralny element planowanych działań terapeutycznych. [...] Dzięki zindywidualizowanemu, holistycznemu, opartemu na szacunku i uwadze podejściu do poszczególnych pacjentów oraz orientacji

na zdefiniowanie, wykorzystanie i rozwój ich zasobów, artystom Fundacji powiodło się nawiązanie relacji terapeutycznej z pacjentami[...] Jednocześnie wszechstronność zastosowanych działań terapeutycznych, polisensoryczna stymulacja, umożliwiły skuteczną aktywizację psychofizyczną pacjentów.[...] Niektóre interwencje umożliwiły cenne uzupełnienie diagnozy bieżącego stanu chorego...”

F. Humor w Medycynie

To program, w którym nasi doświadczeni artyści uczą personel medyczny, jak wykorzystywać humor w szpitalu. Warsztaty skierowane są do środowiska medycznego, lekarzy, pielęgniarek oraz studentów uczelni medycznych. Uczymy w jaki sposób, za pomocą prostych działań, wykorzystać humor do zmniejszenia traumy spowodowanej pobytem w szpitalu. Trauma, która dotyka małego pacjenta, ale także całą jego rodzinę. Pokazujemy co zrobić, by dziecko nie płakało w trakcie pobrania krwi, czy jak zmniejszyć strach związany z oczekiwaniem na badanie. Jak sprawić, by pobyt w szpitalu kojarzył się nie tylko z bólem i strachem, ale również z tym co ciekawe i radosne

Pierwszy warsztat z tego cyklu odbył się w październiku 2018 roku w Samodzielnym Publicznym Dziecięcym Szpitalu Klinicznym w Warszawie. Warsztat zebrał bardzo dobre recenzje uczestników:

„Leczenie dzieci wymaga specjalnego podejścia, porozumienia i relacji z maluchem a także zbudowania zaufania z rodzicami.

Humor idealnie pomaga nawiązać kontakt z dzieckiem i warto wiedzieć, jeśli nie ma się naturalnego daru, jak korzystać z żartu i zabawy w kontakcie pacjent-lekarz,,

Dr Maria Kotowska, specjalista pediatrii i gastroenterologii dziecięcej, Szpital Pediatriczny WUM

„Dzieci w szpitalu to nie są mali dorośli, oczekują od lekarzy, od personelu medycznego pomocy i nie mogą się nas bać. Warsztat

„Humor w medycynie” pokazuje, że możemy rozmawiać z dzieckiem jego językiem – zabawą. Ja tak robiłam, robię i będę trenować zabawę i żart, bo widzę codziennie, że to działa.”

Małgorzata Jadczyk, pielęgniarka

1.1.2 Szkolenie kłownów

Fundacja przykładą niezwykłą wagę do stałego podnoszenia jakości pracy artystycznej kłownów oraz do ich przygotowania do pracy w środowisku szpitalnym. Artyści chcący współpracować z fundacją muszą wziąć udział w procesie rekrutacji (castingi), a następnie przejść kilkumiesięczne szkolenie, którego ukończenie jest warunkiem dołączenia do zespołu artystycznego fundacji i podjęcia działań w szpitalu. Dzięki właściwemu przygotowaniu i ustawicznemu szkoleniu artyści-kłowni posiadają niezbędne kwalifikacje do pracy w najbardziej wymagających warunkach, a ich umiejętności umożliwiają realne wsparcie pacjentów w procesie leczenia. Wszyscy kłowni fundacji biorą udział w szkoleniach organizowanych m.in. przez Międzynarodową Szkołę Humoru, prowadzoną w Wiedniu pod auspicjami Red Noses International. Fundacja organizuje również warsztaty i szkolenia krajowe.

Jakość wsparcia udzielonego dzieciom zależy od wysokiej jakości pracy aktora, który musi być także sam wspierany. Praca z chorymi dziećmi, przebywanie w środowisku szpitalnym, konieczność radzenia sobie z emocjami własnymi, ale też emocjami pacjentów i ich bliskich wymaga szczególnego podejścia i wsparcia w zakresie higieny mentalnej. Dlatego ważnym aspektem pracy kłownów jest wsparcie coachingowe i superwizje. Są to spotkania lokalnego zespołu z psychologami (wolontariuszami fundacji), które mają na celu wsparcie zespołu fundacji w zakresie radzenia sobie ze stresem związanym z pracą i zarządzaniem emocjami, facylitację pracy zespołów w obszarze definiowania zasad i organizacji pracy, psychoedukację w zakresie komunikacji i informacji zwrotnej, współpracy zespołowej, asertywność i umiejętność stawiania granic i wiele innych.

Przykładowe szkolenia, w których brali udział kłowni:

Data Rodzaj szkolenia Nauczyciel / temat Liczba uczestników z CN

19-21.10.

2019 Warsztat Maja Dekleva Lapajne / Zasady improwizacji 3

09.-12.11.

2019 Warsztat Amy Hattab, Kłowning szpitalny w duecie 3

22-25.11.

2019 Warsztat Christophe Dumalin/Autentyczność i wiarygodność kłowna 3

1.1.3 Działania informacyjne

Fundacja prowadziła działania polegające na rozpowszechnianiu wiedzy o pozytywnym oddziaływaniu humoru na ludzi w sytuacjach kryzysowych i trudnych. Działania te były prowadzone przede wszystkim poprzez wydawanie w formie drukowanej i dystrybucję do wyselekcjonowanej grupy osób materiałów informacyjnych na temat działalności fundacji. Celem powyższych działań było również budowanie bazy Przyjaciół fundacji i pozyskiwanie środków na prowadzenie jej działalności statutowej. Działania te miały charakter regularny i były prowadzone w oparciu o pozytywne doświadczenia fundatora, Red Noses International i krajów partnerskich Grupy Red Noses.

1.2. Zasięg terytorialny prowadzonej przez organizację działalności pożytku publicznego <i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)</i>	<input type="checkbox"/> najbliższe sąsiedztwo (osiedle, dzielnica, sołectwo, wieś, przysiółek)	<input type="checkbox"/> województwo
	<input type="checkbox"/> gmina	<input type="checkbox"/> kilka województw
	<input type="checkbox"/> kilka gmin	<input checked="" type="checkbox"/> cały kraj
	<input type="checkbox"/> powiat	<input type="checkbox"/> poza granicami kraju
	<input type="checkbox"/> kilka powiatów	

2. Informacja dotycząca liczby odbiorców działań organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

2.1. Liczba odbiorców działań organizacji <i>(Należy oszacować liczbę odbiorców działań organizacji w okresie sprawozdawczym, w podziale na osoby fizyczne i osoby prawne)</i>	Osoby fizyczne	14922	
	Osoby prawne	0	

2.2. Informacje na temat odbiorców innych, niż wymienieni w pkt 2.1, na rzecz których działała organizacja
(Np. zwierzęta, zabytki)

Rodzice chorych dzieci
Personel medyczny szpitali

3. Informacja dotycząca działalności nieodpłatnej pożytku publicznego organizacji w okresie sprawozdawczym

3.1. Organizacja prowadziła działalność nieodpłatną pożytku publicznego

- Tak
 Nie

3.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności nieodpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności nieodpłatnej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), **zaczynając od głównego przedmiotu działalności**

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych
1	ochrona i promocja zdrowia	Wykorzystanie przedstawień artystycznych i rozrywkowych w opiece nad osobami chorymi i cierpiącymi jako środka terapeutycznego w procesie powrotu do zdrowia, w szczególności poprzez zastosowanie terapii śmiechem. Terapia śmiechem ma charakter indywidualny i regularny, prowadzona jest jako mini-formy teatralne, które łączą ze sobą elementy ustalonych schematów aktorskich i improwizacji. Terapia adresowana jest przede wszystkim do dzieci – pacjentów szpitali i oddziałów pediatrycznych oraz do ich rodziców i personelu medycznego, jest realizowana przez specjalnie w tym celu wyszkolonych artystów – kłownów.	90.01.Z	113 470,87 zł

4. Informacja dotycząca działalności odpłatnej pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

4.1. Organizacja prowadziła działalność odpłatną pożytku publicznego

- Tak
 Nie

4.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności odpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności odpłatnej, należy podać informację na temat trzech głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), **zaczynając od głównego przedmiotu działalności**

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych
-----	--	------------------------	------------------	---

5. Informacja dotycząca działalności gospodarczej organizacji w okresie sprawozdawczym

5.1. Organizacja prowadziła działalność gospodarczą	<input checked="" type="radio"/> Tak <input type="radio"/> Nie
---	---

5.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności gospodarczej organizacji wraz z opisem tej działalności w okresie sprawozdawczym, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności gospodarczej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), **zaczynając od głównego przedmiotu działalności**

Lp.	Numer Kodu (PKD)	Przedmiot i opis działalności
1	86.90.E	Wykorzystania materiałów reklamowych związanych z fundacją Czerwone Noski Klown w Szpitalu i jej działaniami związanymi z promocją wykorzystania terapii śmiechem jako narzędzie terapeutycznego oraz należących do fundacji autorskich praw majątkowych w działaniach informacyjnych prowadzonych przez partnerów Fundacji. Udostępnienie materiałów, do których fundacja Czerwone Noski Klown w Szpitalu posiada prawa autorskie do realizacji kampanii promocyjnych adresowanych do klientów i pracowników partnerów Fundacji.

III. Przychody i koszty organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Informacja o przychodach organizacji

1. łączna kwota przychodów organizacji ogółem (zgodnie z rachunkiem zysków i strat)	3 491 448,20 zł
a) przychody z działalności nieodpłatnej pożytku publicznego	3 472 534,67 zł
b) przychody z działalności odpłatnej pożytku publicznego	0,00 zł
c) przychody z działalności gospodarczej	1 230,00 zł
d) przychody finansowe	1 721,92 zł
e) pozostałe przychody	15 961,61 zł

2. Informacja o źródłach przychodów organizacji

2.1. Przychody z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych	113 720,87 zł	
2.2. Ze źródeł publicznych ogółem:	0,00 zł	
w tym:	a) ze środków europejskich w rozumieniu przepisów o finansach publicznych	0,00 zł
	b) ze środków budżetu państwa	0,00 zł
	c) ze środków budżetu jednostek samorządu terytorialnego	0,00 zł
	d) ze środków państwowych funduszy celowych	0,00 zł

2.3. Ze źródeł prywatnych ogółem:		3 358 813,80 zł
w tym:	a) ze składek członkowskich	0,00 zł
	b) z darowizn od osób fizycznych	1 930 085,93 zł
	c) z darowizn od osób prawnych	1 428 727,87 zł
	d) z ofiarności publicznej (zbiórek publicznych, kwest)	0,00 zł
	e) ze spadków, zapisów	0,00 zł
	f) z wpływów z majątku (w szczególności sprzedaży lub wynajmu składników majątkowych)	0,00 zł
	g) z działalności gospodarczej	0,00 zł
2.4. Z innych źródeł		18 913,53 zł
3. Informacje o kosztach poniesionych z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym		
3.1. Stan środków pochodzących z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych na pierwszy dzień roku sprawozdawczego		0,00 zł
3.2. Wysokość kwoty poniesionych kosztów z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym ogółem		113 470,87 zł
3.3. Działania, w ramach których poniesiono koszty ze środków pochodzących z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym (w szczególności określone w pkt II.1.1), oraz szacunkowe kwoty przeznaczone na te działania		
1	Regularne wizyty artystów-kłownów prowadzących terapię śmiechem w szpitalach w Warszawie, Wrocławiu, Krakowie, Poznaniu, Łodzi i Katowicach	97 655,26 zł
2	Realizacja projektu „Supersprawni”, serii warsztatów dla pacjentów szpitali pediatrycznych zakończonych przedstawieniem realizowanym przez pacjentów i artystów z fundacji Czerwone Noski Kłown w Szpitalu, warsztaty zrealizowane w Instytucie Pomniku Centrum Zdrowia Dziecka w Warszawie oraz w Uniwersyteckim Szpitalu Dziecięcym w Krakowie	13 832,52 zł
3	Pogotowie Uśmiechu – towarzyszenie pacjentom i ich rodzinom przed zabiegami medycznymi – projekt realizowany przed badaniem z wykorzystaniem rezonansu magnetycznego w Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym im. Gromkowskiego we Wrocławiu	1 303,09 zł
4	Coaching artystyczny – indywidualne prace z parami kłownów, której celem jest podwyższenie jakości ich pracy z pacjentami	680,00 zł
3.4. Cele szczegółowe, w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych, wskazane przez podatników podatku dochodowego od osób fizycznych, na które organizacja pożytku publicznego poniosła najwyższe koszty ze środków pochodzących z 1% podatku dochodowego w okresie sprawozdawczym wraz z kwotą kosztów		
1	Działania statutowe (patrz pkt 3.3.)	113 470,87 zł
4. Informacje o poniesionych kosztach w okresie sprawozdawczym		W tym: wysokość kosztów finansowana z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych
4.1. Koszty organizacji w okresie sprawozdawczym ogółem:		2 589 258,70 zł
a)	koszty z tytułu prowadzenia nieodpłatnej działalności pożytku publicznego	113 470,87 zł
b)	koszty z tytułu prowadzenia odpłatnej działalności pożytku publicznego	0,00 zł

c) koszty z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej	1 230,00 zł	
d) koszty finansowe	17 153,49 zł	
e) koszty administracyjne	306 535,43 zł	0,00 zł
f) pozostałe koszty ogółem	1 523,38 zł	0,00 zł
4.2. Koszty kampanii informacyjnej lub reklamowej związanej z pozyskiwaniem 1% podatku dochodowego od osób fizycznych	0,00 zł	0,00 zł
5. Wynik działalności odpłatnej i nieodpłatnej pożytku publicznego lub działalności gospodarczej organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym		
5.1. Wynik działalności nieodpłatnej pożytku publicznego		1 209 718,27 zł
5.2. Wynik działalności odpłatnej pożytku publicznego		0,00 zł
5.3. Wynik działalności gospodarczej		0,00 zł
w tym: wysokość środków przeznaczona na działalność pożytku publicznego		0,00 zł
IV. Korzystanie z uprawnień w okresie sprawozdawczym		
1. Organizacja korzystała z następujących zwolnień <i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji. W przypadku zwolnienia z podatku dochodowego od osób prawnych - podać dodatkowo kwotę)</i>	<input checked="" type="checkbox"/> z podatku dochodowego od osób prawnych <input type="checkbox"/> z podatku od nieruchomości <input type="checkbox"/> z podatku od czynności cywilnoprawnych <input type="checkbox"/> z podatku od towarów i usług <input type="checkbox"/> z opłaty skarbowej <input type="checkbox"/> z opłat sądowych <input type="checkbox"/> z innych zwolnień, jakich: <input type="checkbox"/> nie korzystała	935 036,90 zł
2. Organizacja korzystała z prawa do nieodpłatnego informowania przez jednostki publicznej radiofonii i telewizji o prowadzonej działalności nieodpłatnej pożytku publicznego, zgodnie z art. 23a ust. 1 ustawy z dnia 29 grudnia 1992 r. o radiofonii i telewizji.		<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
3. Organizacja korzystała z uprawnienia do nabycia na szczególnych zasadach prawa własności lub prawa użytkowania wieczystego nieruchomości z zasobu Skarbu Państwa lub jednostek samorządu terytorialnego, lub zawarła na preferencyjnych warunkach z podmiotami publicznymi umowy użytkowania, najmu, dzierżawy lub użyczenia i przysługuje jej w odniesieniu do tych nieruchomości następujące prawo: <i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)</i>	<input type="checkbox"/> własność <input type="checkbox"/> użytkowanie wieczyste <input type="checkbox"/> najem <input type="checkbox"/> użytkowanie <input type="checkbox"/> użyczenie <input type="checkbox"/> dzierżawa <input checked="" type="checkbox"/> nie korzystała	
V. Personel organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym		
1. Pracownicy oraz osoby zatrudnione na podstawie umowy cywilnoprawnej		

1.1. Liczba osób zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy <i>(Należy uwzględnić wszystkie osoby zatrudnione w organizacji na podstawie stosunku pracy (etat lub część etatu) w okresie sprawozdawczym, nawet jeżeli obecnie nie są już zatrudnione w organizacji)</i>		6 osób
1.2. Przeciętna liczba zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy w przeliczeniu na pełne etaty <i>(Aby określić przeciętne zatrudnienie należy zsumować wszystkie osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy w poszczególnych miesiącach w okresie sprawozdawczym (wraz z ułamkami odpowiadającymi części etatu, np. 0,50 w przypadku osoby zatrudnionej na pół etatu), dodać do siebie sumy zatrudnionych z 12 miesięcy i podzielić przez 12. Wynik wpisać z dokładnością do 2 miejsca po przecinku)</i>		5,25 etatów
1.3. Liczba osób w organizacji świadczących usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej <i>(Jeżeli kilka umów cywilnoprawnych było wykonywanych przez jedną osobę, to dana osoba powinna być policzona tylko raz)</i>		24 osób
2. Członkowie		
2.1. Organizacja posiada członków		<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
2.2. Liczba członków organizacji wg stanu na ostatni dzień roku sprawozdawczego		0 osób fizycznych
		0 osób prawnych
3. Wolontariat w okresie sprawozdawczym		
3.1. Organizacja korzystała ze świadczeń wykonywanych przez wolontariuszy <i>(Zgodnie z ustawą z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, wolontariuszami są osoby fizyczne, które ochotniczo i bez wynagrodzenia wykonują świadczenia na rzecz organizacji, niezależnie od tego, czy są to osoby niezwiązane z organizacją, członkowie, pracownicy, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej czy przedstawiciele władz organizacji)</i>		<input checked="" type="radio"/> Tak <input type="radio"/> Nie
3.2. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji <u>przez okres krótszy niż 30 dni</u> <i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym i czasu pracy)</i>		1 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	1 osób

3.3. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji <u>przez okres od 30 dni do 6 miesięcy</u> <i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)</i>		8 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	8 osób
3.4. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres <u>dłuższy niż 6 miesięcy</u> <i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)</i>		22 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	18 osób
	b) inne osoby	4 osób
VI. Wynagrodzenia w okresie sprawozdawczym		
1. Łączna kwota wynagrodzeń (brutto) wypłaconych przez organizację w okresie sprawozdawczym		581 373,29 zł
w tym:	a) z tytułu umów o pracę	354 295,43 zł
	- wynagrodzenie zasadnicze	354 295,43 zł
	- nagrody	0,00 zł
	- premie	0,00 zł
	- inne świadczenia	0,00 zł
b) z tytułu umów cywilnoprawnych	227 077,86 zł	
2. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, w związku z prowadzoną działalnością pożytku publicznego		581 373,29 zł
w tym:	a) w związku z prowadzoną działalnością odpłatną pożytku publicznego	0,00 zł
	b) w związku z prowadzoną działalnością nieodpłatną pożytku publicznego	581 373,29 zł
3. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej w związku z prowadzoną przez organizację działalnością gospodarczą		0,00 zł
4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu zarządzającego organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne <i>(Aby określić przeciętne miesięczne wynagrodzenie należy: 1. zsumować wszystkie kwoty wynagrodzeń wypłacone w ciągu roku sprawozdawczego (wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne); 2. podzielić zsumowaną kwotę przez 12 (miesiące) 3. podzielić przez liczbę członków zarządu)</i>		9 000,00 zł
5. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne <i>(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)</i>		0,00 zł
6. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom innych, niż organu zarządzającego, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne <i>(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)</i>		0,00 zł
7. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikom organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 4-6, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej <i>(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)</i>		5 025,70 zł

8. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu zarządzającego, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	9 000,00 zł
9. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
10. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi innych niż organ zarządzający, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
11. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikowi organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 8-10, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz wynagrodzenia wypłaconego osobie świadczącej usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej	8 515,88 zł

12. Dodatkowe uwagi dotyczące wynagrodzeń <i>(Można wpisać informacje dotyczące wynagrodzeń, o których mowa w pkt 1-11, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)</i>	
--	--

VII. Informacja o udzielonych przez organizację pożyczkach publicznego pożyczkach pieniężnych w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja udzielała pożyczek pieniężnych	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
2. Wysokość udzielonych pożyczek pieniężnych	0,00 zł
3. Statutowa podstawa przyznania pożyczek pieniężnych	

VIII. Informacja o działalności zleconej organizacji pożyczki publicznego przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja realizowała zadania zlecone przez organy jednostek samorządu terytorialnego	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
2. Informacja na temat głównych realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację <i>(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)</i>	

Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota
----	---------------	-----------------	------------------------------------	-------

3. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zadania zlecone przez organy administracji rządowej lub państwowe fundusze celowe	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
---	---

4. Informacja na temat realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację <i>(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)</i>	
---	--

Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota
----	---------------	-----------------	------------------------------------	-------

IX. Informacja dotycząca realizowanych przez organizację pożyczki publicznego w okresie sprawozdawczym zamówień publicznych *(Należy wpisać realizowane zamówienia publiczne w rozumieniu ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych oraz te, do których nie stosuje się przepisów ww. ustawy, np. zamówienia, których wartość nie przekroczyła wyrażonej w złotych równowartości kwoty 14 000 euro)*

1. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zamówienia publiczne	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
--	---

2. Informacja na temat realizowanych zamówień i kwot otrzymanych na ich realizację			
Lp	Przedmiot zamówienia	Nazwa organu	Kwota

X. Informacje uzupełniające					
1. Wykaz spółek, w których organizacja posiada co najmniej 20% udziałów lub akcji w kapitale zakładowym lub co najmniej 20% ogólnej liczby głosów w organie stanowiącym spółki					
Lp.	Nazwa spółki	REGON	Siedziba spółki	% udziałów lub akcji w kapitale	% udziału w ogólnej liczbie głosów
2. Wykaz fundacji, których organizacja jest fundatorem					
3. Informacje o kontrolach przeprowadzonych w organizacji przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym					
Lp	Organ kontrolujący				Liczba kontroli
4. Organizacja przeprowadziła badanie sprawozdania finansowego na podstawie ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości lub rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 23 grudnia 2004 r. w sprawie obowiązku badania sprawozdań finansowych organizacji pożytku publicznego					<input checked="" type="radio"/> Tak <input type="radio"/> Nie
5. Dodatkowe informacje (Można wpisać w poniższe pole inne informacje, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)					
Organizacja nie podlegała obowiązkowi przeprowadzenia badania sprawozdania finansowego w okresie sprawozdawczym. Jednak w celu weryfikacji prawidłowości sprawozdania w roku 2019 Fundacja zawarła umowę o przeprowadzenie badania sprawozdania finansowego za rok 2018 Fundacji Czerwone Noski Kłown w Szpitalu z AUDIT C-LAND Sp. z o.o. Audit C-Land sp. z o.o. nie świadczył innych usług atestacyjnych, usług doradztwa podatkowego, pozostałych usług.					
Imię i nazwisko osoby upoważnionej lub imiona i nazwiska osób upoważnionych do składania oświadczeń woli w imieniu organizacji		Natalie Porias, Prezes Zarządu Gary Alven Edwards, Wiceprezes Zarządu		Data wypełnienia sprawozdania	2019-05-30