

za rok 2019

- Formularz należy wypełnić w języku polskim;
- Sprawozdawca wypełnia tylko przeznaczone dla niego białe pola;
- W trakcie wypełniania formularza istnieje możliwość dodawania wierszy oraz zawijania tekstów w polach;
- We wszystkich polach, w których nie będą wpisane odpowiednie informacje, należy wstawić pojedynczy znak myślnika (---).

Data zamieszczenia sprawozdania 2020-06-23

I. Dane organizacji pożytku publicznego

1. Nazwa organizacji	CZERWONE NOSKI KLOWN W SZPITALU		
2. Adres siedziby i dane kontaktowe	Kraj POLSKA	Województwo MAZOWIECKIE	Powiat WARSZAWA
Gmina WARSZAWA	Ulica UL. STANIEWICKA	Nr domu 14	Nr lokalu 101
Miejscowość WARSZAWA	Kod pocztowy 03-310	Poczta WARSZAWA	Nr telefonu 22-614-02-99
Nr faksu	E-mail info@czerwonenoski.pl	Strona www www.czerwonenoski.pl	
3. Data rejestracji w Krajowym Rejestrze Sądowym	2012-08-02		
4. Data uzyskania statusu organizacji pożytku publicznego	2014-11-20		
5. Numer REGON	14624914300000	6. Numer KRS	0000428469
7. Skład organu zarządzającego organizacji <i>(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu zarządzającego)</i>	Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
	Natalie Porias	Prezes Zarządu	TAK
8. Skład organu kontroli lub nadzoru organizacji <i>(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu kontroli lub nadzoru)</i>	Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
	Monica Culen	Członek Rady Fundacji	TAK
	Renata Dłuska	Członek Rady Fundacji	TAK

<p>9. Cele statutowe organizacji</p> <p><i>(Należy opisać cele na podstawie statutu organizacji)</i></p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kojenie cierpienia osób chorych fizycznie i psychicznie oraz cierpiących na inne zaburzenia psychiczne przy wykorzystaniu humoru i radości życia. 2. Wspieranie procesu powrotu do zdrowia poprzez humor jako środek terapeutyczny. 3. Pomoc terapeutyczna oraz towarzyszenie w terapii osobom chorym i cierpiącym przy pomocy śmiechu i humoru. 4. Wspieranie akceptacji terapii przez osoby chore i cierpiące poprzez śmiech i humor. 5. Pomoc osobom znajdującym się w sytuacjach kryzysowych i stresowych przy pomocy humoru i radości życia. 6. Informowanie dzieci, dorosłych, starszych i niepełnosprawnych o uzdrawiającej sile humoru i pozytywnego, pogodnego nastawienia do życia, przede wszystkim w chorobie w kryzysie i w innych trudnych sytuacjach życiowych. 7. Wspieranie fantazji, kreatywności, uzdolnień, kształcenia, komunikacji i radości życia osób chorych i osób w trudnych sytuacjach. 8. Rozpowszechnianie wiedzy o pozytywnym oddziaływaniu humoru na ludzi w sytuacjach kryzysowych i trudnych. 9. Tworzenie programów opieki „Klown w szpitalu” w instytucjach medycznych i socjalnych w kraju i za granicą. 10. Wspieranie działań fundacji ROTE NASEN Clowndoctors International.
<p>10. Sposób realizacji celów statutowych organizacji</p> <p><i>(Należy opisać sposób realizacji celów statutowych organizacji na podstawie statutu organizacji)</i></p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Wykorzystanie przedstawień artystycznych i rozrywkowych w opiece nad osobami chorymi i cierpiącymi jako środka terapeutycznego w procesie powrotu do zdrowia, w szczególności poprzez zastosowanie terapii śmiechem; 2. Opieka, w szczególności animowanie i motywowanie, nad osobami chorymi i cierpiącymi w klinikach, szpitalach, domach spokojnej starości, zakładach opieki, internatach, rodzinnych domach dziecka, przedszkolach, szkołach i innych podobnych instytucjach publicznych i prywatnych w charakterze wsparcia psychologicznego i towarzyszenia w terapii; 3. Projektowanie, planowanie, organizacja i realizacja aktywności specyficznych dla fundacji w klinikach, szpitalach, domach spokojnej starości, zakładach opieki, internatach, rodzinnych domach dziecka, przedszkolach, szkołach i innych podobnych publicznych i prywatnych instytucjach oraz miejscach, przy pomocy specjalnie w tym celu wyszkolonych artystów, w szczególności klaunów, na rzecz osób chorych i cierpiących; 4. Prowadzenie zapisu terapeutycznych rezultatów aktywności określonych w punktach od 1 do 3 w zakresie pozytywnego oddziaływania psychologicznego zastosowanych działań, leczenia i ogólnego dobrego samopoczucia pacjentów we współpracy z lekarzami prowadzącymi leczenie; 5. Projektowanie, planowanie, organizacja i realizacja przedsięwzięć edukacyjnych dla osób czynnych w zakresie opieki nad osobami chorymi i cierpiącymi oraz osób, które współpracują z osobami sprawującymi opiekę, w szczególności dla specjalnie szkolonych artystów; 6. Wydawanie i dystrybucja własnego periodyku fundacji i innych publikacji, zarówno w formie drukowanej jak i elektronicznej, w szczególności dotyczących doświadczeń i rezultatów aktywności Fundacji oraz prac naukowych o pozytywnym wpływie specjalnie szkolonych klaunów na proces powrotu do zdrowia; 7. Badanie, rozwój i sporządzanie modeli opieki dla chorych i cierpiących w drodze stałej koordynacji badań, teorii i praktyki; 8. Projektowanie, planowanie, organizacja i realizacja przedsięwzięć informacyjnych, „Special Events”, wystaw, wykładów, spotkań, konferencji prasowych i doniesień prasowych; 9. Międzynarodowe wsparcie, wymianę doświadczeń, przedsięwzięcia informacyjne oraz współpraca, a także wspólne szkolenia z innymi organizacjami o takich samych lub podobnych celach w kraju i za granicą; 10. Współpraca z fundacją RED NOSES Clowndoctors International oraz jej organizacjami partnerskimi.

II. Charakterystyka działalności organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Opis działalności pożytku publicznego

1.1. Opis głównych działań podjętych przez organizację

Głównym celem prowadzonych przez Fundację działań jest wspieranie procesu powrotu do zdrowia dzieci oraz seniorów oraz kojenie ich cierpienia poprzez humor jako środek terapeutyczny. W 2019 r. artyści z fundacji Czerwone Noski Kłown w Szpitalu odwiedzili blisko 15 500 pacjentów przebywających w szpitalach.

1.1.1 Realizowane programy

Działania te były realizowane poprzez prowadzenie następujących programów:

- A. Kłown w Szpitalu
- B. Wizyty jednorazowe
- C. Obudzić Uśmiechem
- D. Pogotowie Uśmiechu
- E. Supersprawni
- F. Uśmiech nie zna wieku
- G. Humor w Medycynie
- H. Projekty Specjalne

A. Kłown w Szpitalu

Profesjonalni i odpowiednio przeszkoleni artyści z Czerwonymi Noskami odwiedzają chorych w szpitalach. Poprzez działania artystyczne dążą do tego, by zestresowani i smutni pacjenci odzyskali powód do śmiechu.

Wizyta szpitalna standardowo realizowana jest przez 2 artystów. Podczas wizyty kłowni pracują z dziećmi indywidualnie, w salach szpitalnych przy łózkach dzieci, prezentując mini-formy teatralne oparte na wcześniej opracowanych zasadach, każdorazowo dostosowywane do pacjenta, bazując również na wytrenowanej przez kłownów umiejętności improwizacji i dostosowania działań na rzecz pacjentów do zmieniających się warunków i sytuacji.

Przed wejściem do sali szpitalnej dzieci są pytane, czy artyści mogą wejść do sali i czy dziecko chce uczestniczyć w zabawie. Dzieci mają możliwość decydowania o rodzaju zabawy, kłowni podążają za pomysłami dziecka i wokół nich budują swoje działania. W ograniczonej przestrzeni szpitalnej aktorzy-kłowni uczą dzieci korzystania z ważnych kompetencji społecznych: budowania relacji i kreatywności. W trakcie tych działań specjalnie dla pacjentów pokój szpitalny zamienia się w scenę teatralną, a dzieci-widzowie stają się uczestnikami przedstawienia.

Artyści z czerwonymi noskami rozbudzają aktywność wśród pacjentów, angażują ich do aktywności i zabawy, starają się stworzyć przestrzeń do nawiązywania relacji i interakcji z pozostałymi osobami: odwiedzającą rodziną i personelem medycznym. Działanie to ma pokazać dzieciom, że nawet w trudnej sytuacji mogą liczyć na pomoc i bezinteresowne wsparcie. Kłowni są też zapraszani przez personel medyczny do gabinetów zabiegowych, aby przy pomocy uśmiechu i sztuczek magicznych odwrócić uwagę dzieci od bolesnych procedur medycznych.

W 2019 fundacja Czerwone Noski Kłown w Szpitalu prowadziła regularną współpracę z 12 szpitalami w Warszawie, Krakowie, Wrocławiu, Poznaniu, Łodzi i Katowicach. Współpraca ta polegała przede wszystkim na regularnych, indywidualnych wizytach artystów-kłownów u pacjentów i pacjentek placówek medycznych oraz przebywających z nimi rodzin, a także personelu medycznego.

„Odwiedziny Czerwonych Nosków w naszej Klinice są dla naszych pacjentów zawsze niezwykłym czasem. Kłowni cechują się pełnym profesjonalizmem, kreatywnością oraz ogromnym zaangażowaniem w swoją radosną, choć wcale niełatwą pracę. Wywołując uśmiech na twarzach naszych pacjentów, pozwalają choć na chwilę oderwać się od smutnej szpitalnej rzeczywistości, zapomnieć o chorobie i przenieść się w magiczny świat zabawy, uśmiechu i dziecięcej radości.

Dzięki Wam pobyt szpitalny, uporczywe procedury i zabiegi medyczne przestają być dla dzieci sytuacją wywołującą strach, a wsparcie i pozytywne myślenie w trudnych momentach mają magiczną, leczniczą siłę”.

Dr n. med. Piotr Gietka

p.o. Kierownika Kliniki i Polikliniki Reumatologii Wieku Rozwojowego

W 2019 fundacja Czerwone Noski Kłown w Szpitalu regularnie realizowała wizyty u pacjentów następujących placówek medycznych:

Regularne wizyty kłownów z fundacji Czerwone Noski w placówkach medycznych w 2019 roku - dzieci

Miasto/Placówka/Liczba wizyt

Warszawa

Instytut Pomnik Centrum Zdrowia Dziecka - 91 wizyt

Klinika Budzik - 49 wizyt

Samodzielny Publiczny Dziecięcy Szpital Kliniczny w Warszawie - 21 wizyt
Klinika i Poliklinika Reumatologii Wieku Rozwojowego w Narodowym Instytucie Geriatrii -23 wizyty
Wojskowy Instytut Medyczny -2 wizyty

Kraków

Wojewódzki Szpital Specjalistyczny im. Św. Ludwika w Krakowie - 55 wizyt
Uniwersytecki Szpital Dziecięcy w Krakowie - 47 wizyt

Wrocław

Klinika Przylądek Nadziei, Wrocław - 42 wizyty
Wojewódzki Szpital Specjalistyczny im. Gromkowskiego we Wrocławiu - 50 wizyt

Poznań

Specjalistyczny Zespół Opieki Zdrowotnej nad Matką i Dzieckiem w Poznaniu - 76 wizyt

Łódź

Centralny Szpital Kliniczny Uniwersytetu Medycznego w Łodzi - 11 wizyt

Katowice

Górnośląskie Centrum Zdrowia Dziecka im. Jana Pawła II - 12 wizyt

Razem 479 wizyty

W 2019 r. artyści z fundacji Czerwone Noski Kłown w Szpitalu odwiedzili prawie 13400 małych pacjentów przebywających w szpitalach.

B. Wizyty jednorazowe

W ramach 15 wizyt jednorazowych odwiedziliśmy również 560 dzieci przebywających w szpitalach pediatrycznych w Warszawie, Olsztynie, Zabrzu, Lublinie, Szczecinie, Jeleniej Górze, Radziszowie i Gdańsku. Po przeprowadzeniu tych wizyt z dwoma z tych szpitali rozpoczęliśmy regularną współpracę.

Jednorazowe wizyty kłownów z fundacji Czerwone Noski w placówkach medycznych w 2019 roku

Placówka/ Miasto /Liczba wizyt

Narodowy Instytut Geriatrii, Reumatologii i Rehabilitacji, Klinika i Poliklinika Reumatologii Wieku Rozwojowego w Warszawie -1 wizyta

Wojskowy Instytut Medyczny w Warszawie -1 wizyta

Wojewódzki Specjalistyczny Szpital Dziecięcy im. prof. S. Popowskiego w Olsztynie - 2 wizyty

Samodzielny Publiczny Szpital Kliniczny Nr 1 im. Prof. Stanisława Szyszko Śląskiego Uniwersytetu Medycznego w Katowicach, Oddział Zabrze - 2 wizyty

Uniwersytecki Szpital Dziecięcy w Lublinie - 2 wizyty

Samodzielny Publiczny Szpital Kliniczny Nr 1 Pomorskiego Uniwersytetu Medycznego im. prof. Tadeusza Sokołowskiego w Szczecinie - 2 wizyty

Wojewódzkie Centrum Szpitalne Kotliny Jeleniogórskiej w Jeleniej Górze -1 wizyta

Małopolskie Centrum Rehabilitacji Dzieci "Solidarność" w Radziszowie, filia szpitala św. Ludwika z Krakowa - 2 wizyty

Szpital Dziecięcy Polanki im. Macieja Płazyńskiego w Gdańsku - 2 wizyty

Razem: 15 wizyt

C. Obudzić Uśmiechem

To program skierowany do dzieci przebywających w stanie śpiączki, realizowany w Klinice Budzik. Jest to pierwszy ośrodek w Polsce, który zajmuje się wybudzaniem ze śpiączki dzieci i młodzieży. Klinika została uruchomiona w 2013 roku jako pierwszy w Polsce wzorcowy szpital dla dzieci po ciężkich urazach mózgu. Czerwone Noski regularnie odwiedzają pacjentów Kliniki niemalże od początku jej funkcjonowania. Podsumowaniem wizyt Czerwonych Nosków mogą być słowa Pielęgniarki Oddziałowej, pracującej w Klinice Budzik, która stwierdziła, że "Regularne wizyty Czerwonych Nosków to stały element naszej codziennej pracy z pacjentami w śpiączce. Ich pozytywna energia i pomysłowość wpływają bardzo dobrze także na personel kliniki Budzik. To wspaniałe móc pracować z tak zaangażowanymi w swoją pracę osobami".

D. Pogotowie Uśmiechu

To program, w którym profesjonalni kłowni towarzyszą dziecku i rodzicom w chwilach zwiększonego stresu i napięcia w szpitalu, np. przed planowanym zabiegiem operacyjnym, przygotowaniem do badania w znieczuleniu ogólnym, badaniem USG czy założeniem wenflonu. Poprzez nawiązanie relacji z pacjentem jeszcze przed zabiegiem, kłowni wprowadzają spokojną atmosferę oraz rozładują nagromadzone napięcie. Współpracując blisko z personelem medycznym artyści z Czerwonymi

Noskami pomagają zmniejszyć lęk dzieci przed procedurami medycznymi, dzięki czemu przeprowadzenie zabiegu jest łatwiejsze.

W 2019 roku fundacja rozwijała ten program realizując regularne, cotygodniowe wizyty w Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym im. Gromkowskiego we Wrocławiu, a także w dwóch nowych szpitalach: w Uniwersyteckim Szpitalu Dziecięcym w Krakowie oraz Instytucie Pomniku Centrum Zdrowia Dziecka w Warszawie.

Wizyty „Pogotowia Uśmiechu” w placówkach medycznych w 2019 roku

Wojewódzki Szpital Specjalistyczny im. Gromkowskiego we Wrocławiu - 37 wizyt

Uniwersytecki Szpital Dziecięcym w Krakowie - 24 wizyty

Instytut Pomnik Centrum Zdrowia Dziecka w Warszawie - 27 wizyt

Razem: 88 wizyt

W 2019 r. w ramach tego projektu artyści z fundacji Czerwone Noski Kłown w Szpitalu odwiedzili blisko 950 pacjentów.

Opinie personelu medycznego współpracującego z fundacji przy realizacji Pogotowia Uśmiechu:

"Dzięki temu, że Czerwone Noski towarzyszą nam podczas drogi na salę operacyjną, dzieci przed zabiegiem są pogodne i mniej zestresowane. Wcześniej nie byliśmy świadomi, że ten ogromny stres, jaki towarzyszy każdemu przed operacją, można w jakiś sposób zmniejszyć. Teraz widzimy dużą różnicę w zachowaniu dzieci, które dzięki Czerwonym Noskom stają się pogodne, uśmiechnięte i po prostu przestają się bać. Bardzo pomaga to także nam – personelowi szpitala, a dodatkowo widzimy, że chcemy uczyć się tego pozytywnego podejścia i wprowadzać je do naszej codziennej pracy".

Pielęgniarka oddziałowa: mgr Joanna Warnicka

"Stres przed każdym zabiegiem jest ogromny i udziela się wszystkim – nie tylko pacjentom, ale także personelowi. Widzimy, że towarzystwo Czerwonych Nosków na sali operacyjnej przynosi dużą ulgę dzieciom, które stają się spokojniejsze. Marzymy o tym, żeby takie pozytywne, wesołe wsparcie mieć w swojej pracy na co dzień".

Pielęgniarka anestezjologiczna: mgr Ilona Bartnik

"Wsparcie Czerwonych Nosków w takich miejscach jest bardzo potrzebne. Artyści-kłowni są świetnie przygotowani, mają dobre podejście do dzieci, wiedzą, jak zachować się w każdym przypadku i w każdej sytuacji. Właśnie dlatego tak skutecznie potrafią odwrócić uwagę małych pacjentów od rzeczy stresujących i rozluźnić całe napięcie przed operacją".

Kierownik Bloku Operacyjnego: lek. med. Przemysław Łaniewski-Woźń

E. Supersprawni

To cykl warsztatów teatralno-cyrkowo-muzycznych dla dzieci o różnym stopniu niepełnosprawności, długotrwale przebywających w szpitalach. Mali artyści uczą się magicznych i cyrkowych sztuczek, gry na instrumentach muzycznych, ale przede wszystkim wspólnie z artystami kłownami tworzą przedstawienie, które w finale prezentują zgromadzonej publiczności – rodzicom, personelowi szpitala, kolegom. Dzieci nabierają pewności siebie, rozbudzają swoje pasje i uczą się radzić sobie z trudnymi sytuacjami.

W ramach ww. zadania zorganizowano również 2 cykle warsztatów „Supersprawni”. Zostały one przeprowadzone dla pacjentów Oddziału Rehabilitacji w Centrum Zdrowia Dziecka w Warszawie oraz w Uniwersyteckim Szpitalu Dziecięcym w Krakowie. W obu cyklach wzięło udział 40 dzieci. Dzieci uczestniczyły w warsztatach teatralno-cyrkowo-muzycznych, a następnie wystąpiły na scenie podczas uroczystych pokazów.

F. Uśmiech nie zna wieku

"Uśmiech nie zna wieku" to program adresowany do pacjentów oddziałów geriatrycznych i osób przebywających w placówkach opiekuńczych dla osób starszych. Pacjenci na co dzień cierpiący z powodu ograniczonej mobilności, percepcji i zdolności komunikowania się dostają chwilę radości, optymizmu i odwagę do akceptacji własnej słabości. W celu realizacji tego programu w 2019 roku fundacja rozpoczęła wizyty w Domach Pomocy Społecznej w Łodzi i Warszawie. Kłowni odwiedzali również pacjentów Oddziału Geriatrycznego Szpitala Wolskiego im. Anny Gostyńskiej.

Jest to projekt pilotażowy, w 2019 roku zrealizowano 11 takich wizyt, a wsparciem objęto ponad 300 seniorów.

G. Humor w Medycynie

To program, w którym nasi doświadczeni artyści pokazują personelowi medycznemu, jak wykorzystywać humor w szpitalu. Warsztaty skierowane są do środowiska medycznego, lekarzy, pielęgniarek oraz studentów uczelni medycznych. Uczymy w jaki sposób, za pomocą prostych działań, wykorzystać humor do zmniejszenia traumy spowodowanej pobytem w szpitalu. Trauma, która dotyka małego pacjenta, ale także całą jego rodzinę. Pokazujemy co zrobić, by dziecko nie płakało w trakcie pobrania krwi, czy jak zmniejszyć strach związany z oczekiwaniem na badanie. Jak sprawić, by pobyt w szpitalu kojarzył się nie tylko z bólem i strachem, ale również z tym co ciekawe i radosne.

W 2019 Czerwone Noski przeprowadziły 8 takich warsztatów, w których wzięło udział 150 osób. Warsztaty przeprowadzono w następujących instytucjach:

1. Klinika Budzik w Warszawie
2. Uniwersytecki Szpital Dziecięcy w Krakowie
3. Wojewódzki Szpital Specjalistyczny im. J. Gromkowskiego we Wrocławiu
4. Klinika „Przyłodek Nadziei” we Wrocławiu
5. Konferencja Medyczna w Poznaniu
6. Wojewódzki Specjalistyczny Szpital Dziecięcy im. prof. S. Popowskiego w Olsztynie
7. Samodzielny Publiczny Szpital Kliniczny Nr 1 Pomorskiego Uniwersytetu Medycznego im. prof. Tadeusza Sokołowskiego w Szczecinie
8. Uniwersytecki Szpital Dziecięcy w Lublinie
9. Centrum Wolontariatu w Warszawie

Opinie uczestników:

"Leczenie dzieci wymaga specjalnego podejścia, porozumienia i relacji z maluchem a także zbudowania zaufania z rodzicami. Humor idealnie pomaga nawiązać kontakt z dzieckiem i warto wiedzieć, jeśli nie ma się naturalnego daru, jak korzystać z żartu i zabawy w kontakcie pacjent-lekarz". Dr Maria Kotowska, specjalista pediatrii i gastroenterologii dziecięcej, Szpital Pediatryczny WUM

"Dzieci w szpitalu to nie są mali dorośli, oczekują od lekarzy, od personelu medycznego pomocy i nie mogą się nas bać. Warsztat „Humor w medycynie” pokazuje, że możemy rozmawiać z dzieckiem jego językiem – zabawą. Ja tak robiłam, robię i będę trenować zabawę i żart, bo widzę codziennie, że to działa". Małgorzata Jadczyk, Pielęgniarka Szpital Pediatryczny WUM

H. Projekty Specjalne

W partnerstwie z Instytutem Pomnikiem Centrum Zdrowia Dziecka zrealizowaliśmy wydarzenie „Nasze zdrowie w naszych rękach” propagujące higienę rąk wśród pacjentów, rodziców i personelu medycznego. Artyści z Czerwonych Nosków przez cały maj, w trakcie regularnych wizyt, w sposób kłownowy i humorystyczny przypominali małym pacjentom o myciu rąk. Finałem programu propagującego higienę rąk wśród pacjentów, rodziców i personelu medycznego było spotkanie na sali widowiskowej CZD. Spotkanie i wykład poprowadzili artyści kłowni z Fundacji Czerwone Noski. Wydarzenie w sposób humorystyczny i angażujący widownię uzmysłowiło publiczności skalę i wagę mycia rąk. Fundacja wyprodukowała i rozesała do współpracujących z nią szpitali specjalne naklejki przypominające o myciu rąk.

1.1.2 Szkolenie kłownów

Fundacja przykładą niezwykłą wagę do stałego podnoszenia jakości pracy artystycznej kłownów oraz do ich przygotowania do pracy w środowisku szpitalnym. Artyści chcący współpracować z fundacją muszą wziąć udział w procesie rekrutacji (castingi), a następnie przejść kilkumiesięczne szkolenie, którego ukończenie jest warunkiem dołączenia do zespołu artystycznego fundacji i podjęcia działań w szpitalu. Dzięki właściwemu przygotowaniu i ustawicznemu szkoleniu artyści-kłowni posiadają niezbędne kwalifikacje do pracy w najbardziej wymagających warunkach, a ich umiejętności umożliwiają realne wsparcie pacjentów w procesie leczenia. Wszyscy kłowni fundacji biorą udział w szkoleniach organizowanych m.in. przez Międzynarodową Szkołę Humoru, prowadzoną w Wiedniu pod auspicjami Red Noses International. Fundacja organizuje również warsztaty i szkolenia krajowe.

Jakość wsparcia udzielonego dzieciom zależy od wysokiej jakości pracy aktora, który musi być także sam wspierany. Praca z chorymi dziećmi, przebywanie w środowisku szpitalnym, konieczność radzenia sobie z emocjami własnymi, ale też emocjami pacjentów i ich bliskich wymaga szczególnego podejścia i wsparcia w zakresie higieny mentalnej. Dlatego ważnym aspektem pracy kłownów jest wsparcie coachingowe i superwizje. Są to spotkania lokalnego zespołu z psychologami (wolontariuszami fundacji), które mają na celu wsparcie zespołu fundacji w zakresie radzenia sobie ze stresem związanym z pracą i zarządzaniem emocjami, facylitację pracy zespołów w obszarze definiowania zasad i organizacji pracy, psychoedukację w zakresie komunikacji i informacji zwrotnej, współpracy zespołowej, asertywność i umiejętność stawiania granic i wiele innych.

Przykładowe szkolenia, w których brali udział kłowni:

Data Rodzaj szkolenia Nauczyciel / temat Liczba uczestników z CN

- 17-20.01.2019, Warsztat, Lory Leshin „Współpraca i konflikt w duecie kłownów” - 3
- 24-27.01.2019, Warsztat, Janos Greifenstein + Tünde Gelencsér, „Magiczne sztuczki dla kłownów” - 3
- 22-25.11.2019, Warsztat, Hélène Gustin, „Klasyczne narzędzia komicznej improwizacji” - 2
- 28-31.03.2019, Warsztat, Michael Christensen, „Klowning medyczny, upgrade” - 1
- 25-28.04.2019, Warsztat, Sergi Estebanell + Alina Stockinger, „Transformacja szpitala” - 3
- 23-26.05.2019, Warsztat, Tomáš Lapajne + Eva Okoličániová, „Klowning dla seniorów” - 2
- 14-17.11.2019, Warsztat, Patrick van den Boom, „Interaktywna praca głosem w klowningu” - 5

1.1.3 Działania informacyjne

Fundacja prowadziła działania polegające na rozpowszechnianiu wiedzy o pozytywnym oddziaływaniu humoru na ludzi w sytuacjach kryzysowych i trudnych. Działania te były prowadzone przede wszystkim poprzez wydawanie w formie drukowanej i dystrybucję do wyselekcjonowanej grupy osób materiałów informacyjnych na temat działalności fundacji. Celem powyższych działań było również budowanie bazy Przyjaciół fundacji i pozyskiwanie środków na prowadzenie jej działalności statutowej. Działania te miały charakter regularny i były prowadzone w oparciu o pozytywne doświadczenia fundatora, Red Noses International i krajów partnerskich Grupy Red Noses.

1.1.4 Nagroda Dyrektora Wojskowego Instytutu Medycznego

9 października w trakcie uroczystej inauguracji roku akademickiego odebraliśmy nagrodę „Bene Meritus de Aegrotis et Instituto” (Zasłużony dla Pacjentów i Instytutu), przyznaną nam przez Dyrektora Wojskowego Instytutu Medycznego.

<p>1.2. Zasięg terytorialny prowadzonej przez organizację działalności pożytku publicznego</p> <p><i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)</i></p>	<input type="checkbox"/> najbliższe sąsiedztwo (osiedle, dzielnica, sołectwo, wieś, przysiółek) <input type="checkbox"/> gmina <input type="checkbox"/> kilka gmin <input type="checkbox"/> powiat <input type="checkbox"/> kilka powiatów	<input type="checkbox"/> województwo <input type="checkbox"/> kilka województw <input checked="" type="checkbox"/> cały kraj <input type="checkbox"/> poza granicami kraju
--	--	---

2. Informacja dotycząca liczby odbiorców działań organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

<p>2.1. Liczba odbiorców działań organizacji</p> <p><i>(Należy oszacować liczbę odbiorców działań organizacji w okresie sprawozdawczym, w podziale na osoby fizyczne i osoby prawne)</i></p>	Osoby fizyczne	15500	
	Osoby prawne	0	

<p>2.2. Informacje na temat odbiorców innych, niż wymienieni w pkt 2.1, na rzecz których działała organizacja</p> <p><i>(Np. zwierzęta, zabytki)</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Rodzice chorych dzieci • Personel medyczny szpitali • Nauczyciele szkół działających przy szpitalach
--	--

3. Informacja dotycząca działalności nieodpłatnej pożytku publicznego organizacji w okresie sprawozdawczym

<p>3.1. Organizacja prowadziła działalność nieodpłatną pożytku publicznego</p>	<input checked="" type="radio"/> Tak <input type="radio"/> Nie
--	---

3.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności nieodpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności nieodpłatnej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), **zaczynając od głównego przedmiotu działalności**

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych
1	ochrona i promocja zdrowia	Wykorzystanie przedstawień artystycznych i rozrywkowych w opiece nad osobami chorymi i cierpiącymi jako środka terapeutycznego w procesie powrotu do zdrowia, w szczególności poprzez zastosowanie terapii śmiechem. Terapia śmiechem ma charakter indywidualny i regularny, prowadzona jest jako mini-formy teatralne, które łączą ze sobą elementy ustalonych schematów aktorskich i improwizacji. Terapia adresowana jest przede wszystkim do dzieci – pacjentów szpitali i oddziałów pediatrycznych oraz do ich rodziców i personelu medycznego, jest realizowana przez specjalnie w tym celu wyszkolonych artystów – kłownów.	90.01.Z	105 991,42 zł

4. Informacja dotycząca działalności odpłatnej pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

4.1. Organizacja prowadziła działalność odpłatną pożytku publicznego	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
--	---

4.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności odpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności odpłatnej, należy podać informację na temat trzech głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), **zaczynając od głównego przedmiotu działalności**

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych
-----	--	------------------------	------------------	---

5. Informacja dotycząca działalności gospodarczej organizacji w okresie sprawozdawczym

5.1. Organizacja prowadziła działalność gospodarczą	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
---	---

5.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności gospodarczej organizacji wraz z opisem tej działalności w okresie sprawozdawczym, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności gospodarczej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), **zaczynając od głównego przedmiotu działalności**

Lp.	Numer Kodu (PKD)	Przedmiot i opis działalności
-----	------------------	-------------------------------

III. Przychody i koszty organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Informacja o przychodach organizacji

1. Łączna kwota przychodów organizacji ogółem (zgodnie z rachunkiem zysków i strat)	4 989 071,94 zł
a) przychody z działalności nieodpłatnej pożytku publicznego	4 987 901,73 zł
b) przychody z działalności odpłatnej pożytku publicznego	0,00 zł
c) przychody z działalności gospodarczej	0,00 zł

d) przychody finansowe		471,03 zł
e) pozostałe przychody		699,18 zł
2. Informacja o źródłach przychodów organizacji		
2.1. Przychody z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych		105 991,42 zł
2.2. Ze źródeł publicznych ogółem:		30 743,10 zł
w tym:	a) ze środków europejskich w rozumieniu przepisów o finansach publicznych	0,00 zł
	b) ze środków budżetu państwa	0,00 zł
	c) ze środków budżetu jednostek samorządu terytorialnego	30 743,10 zł
	d) ze środków państwowych funduszy celowych	0,00 zł
2.3. Ze źródeł prywatnych ogółem:		4 851 167,21 zł
w tym:	a) ze składek członkowskich	0,00 zł
	b) z darowizn od osób fizycznych	2 722 628,96 zł
	c) z darowizn od osób prawnych	2 128 538,25 zł
	d) z ofiarności publicznej (zbiórek publicznych, kwest)	0,00 zł
	e) ze spadków, zapisów	0,00 zł
	f) z wpływów z majątku (w szczególności sprzedaży lub wynajmu składników majątkowych)	0,00 zł
	g) z działalności gospodarczej	0,00 zł
2.4. Z innych źródeł		1 170,21 zł
3. Informacje o kosztach poniesionych z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym		
3.1. Stan środków pochodzących z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych na pierwszy dzień roku sprawozdawczego		0,00 zł
3.2. Wysokość kwoty poniesionych kosztów z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym ogółem		105 991,42 zł
3.3. Działania, w ramach których poniesiono koszty ze środków pochodzących z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym (w szczególności określone w pkt II.1.1), oraz szacunkowe kwoty przeznaczone na te działania		
1	Prowadzenie regularnych wizyt artystów kłownów w 12 szpitalach pediatrycznych w Warszawie, Krakowie, Poznaniu, Wrocławiu, Łodzi i Katowicach. Profesjonalnie przeszkoleni kłowni poprzez działania artystyczne wspierali proces leczenia i dążyli do tego, aby zestresowani i smutni pacjenci odzyskali radość; w tym dofinansowanie przedstawienia finałowego projektu Supersprawni w CZD, Zakup materiałów niezbędnych do realizacji wizyt – kostiumów wykorzystywanych przez kłownów do pracy w szpitalu	83 209,00 zł

2	Wizyty „Pogotowie Uśmiechu” podczas których kłown towarzyszył dzieciom i ich rodzicom w chwilach zwiększonego stresu i napięcia w szpitalu, np. przed planowanym zabiegiem operacyjnym, przygotowaniem do zabiegu w znieczuleniu ogólnym, czy badaniu rezonansem magnetycznym.	17 997,68 zł
3	Wizyty coachingowe zapewniające wsparcie merytoryczne kłownów pracujących w szpitalach, poprzez udzielanie im wskazówek merytorycznych i warsztatowych w trakcie wizyty; oraz superwizje dla członków zespołu artystycznego - spotkania z wolontariuszami fundacji, którzy wspierają lokalne zespoły artystyczne min. w kwestiach związanych z radzeniem sobie ze stresem związanym z pracą w warunkach szpitalnych i zarządzaniem emocjami;	2 324,88 zł
4	Organizację wizyt w domach pomocy społecznej, skierowanych do przebywających tam seniorów.	2 458,98 zł

3.4. Cele szczegółowe, w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych, wskazane przez podatników podatku dochodowego od osób fizycznych, na które organizacja pożytku publicznego poniosła najwyższe koszty ze środków pochodzących z 1% podatku dochodowego w okresie sprawozdawczym wraz z kwotą kosztów

4. Informacje o poniesionych kosztach w okresie sprawozdawczym	Koszty ogółem:	W tym: wysokość kosztów finansowana z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych
4.1. Koszty organizacji w okresie sprawozdawczym ogółem:	4 048 755,26 zł	105 991,42 zł
a) koszty z tytułu prowadzenia nieodpłatnej działalności pożytku publicznego	3 683 406,25 zł	105 991,42 zł
b) koszty z tytułu prowadzenia odpłatnej działalności pożytku publicznego	0,00 zł	0,00 zł
c) koszty z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej	0,00 zł	
d) koszty finansowe	486,17 zł	
e) koszty administracyjne	364 831,76 zł	0,00 zł
f) pozostałe koszty ogółem	31,08 zł	0,00 zł
4.2. Koszty kampanii informacyjnej lub reklamowej związanej z pozyskiwaniem 1% podatku dochodowego od osób fizycznych	0,00 zł	0,00 zł
5. Wynik działalności odpłatnej i nieodpłatnej pożytku publicznego lub działalności gospodarczej organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym		
5.1. Wynik działalności nieodpłatnej pożytku publicznego		1 304 495,48 zł
5.2. Wynik działalności odpłatnej pożytku publicznego		0,00 zł
5.3. Wynik działalności gospodarczej		0,00 zł
w tym: wysokość środków przeznaczona na działalność pożytku publicznego		0,00 zł

IV. Korzystanie z uprawnień w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja korzystała z następujących zwolnień <i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji. W przypadku zwolnienia z podatku dochodowego od osób prawnych - podać dodatkowo kwotę)</i>	<input checked="" type="checkbox"/> z podatku dochodowego od osób prawnych	1 006 498,06 zł
	<input type="checkbox"/> z podatku od nieruchomości	
	<input type="checkbox"/> z podatku od czynności cywilnoprawnych	
	<input type="checkbox"/> z podatku od towarów i usług	
	<input type="checkbox"/> z opłaty skarbowej	
	<input type="checkbox"/> z opłat sądowych	
	<input type="checkbox"/> z innych zwolnień, jakich:	
	<input type="checkbox"/> nie korzystała	

2. Organizacja korzystała z prawa do nieodpłatnego informowania przez jednostki publicznej radiofonii i telewizji o prowadzonej działalności nieodpłatnej pożytku publicznego, zgodnie z art. 23a ust. 1 ustawy z dnia 29 grudnia 1992 r. o radiofonii i telewizji.

Tak
 Nie

3. Organizacja korzystała z uprawnienia do nabycia na szczególnych zasadach prawa własności lub prawa użytkowania wieczystego nieruchomości z zasobu Skarbu Państwa lub jednostek samorządu terytorialnego, lub zawarła na preferencyjnych warunkach z podmiotami publicznymi umowy użytkowania, najmu, dzierżawy lub użyczenia i przysługuje jej w odniesieniu do tych nieruchomości następujące prawo:

(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)

- własność
 użytkowanie wieczyste
 najem
 użytkowanie
 użyczenie
 dzierżawa
 nie korzystała

V. Personel organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Pracownicy oraz osoby zatrudnione na podstawie umowy cywilnoprawnej

1.1. Liczba osób zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy

(Należy uwzględnić wszystkie osoby zatrudnione w organizacji na podstawie stosunku pracy (etat lub część etatu) w okresie sprawozdawczym, nawet jeżeli obecnie nie są już zatrudnione w organizacji)

7 osób

1.2. Przeciętna liczba zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy w przeliczeniu na pełne etaty

(Aby określić przeciętne zatrudnienie należy zsumować wszystkie osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy w poszczególnych miesiącach w okresie sprawozdawczym (wraz z ułamekami odpowiadającymi części etatu, np. 0,50 w przypadku osoby zatrudnionej na pół etatu), dodać do siebie sumy zatrudnionych z 12 miesięcy i podzielić przez 12. Wynik wpisać z dokładnością do 2 miejsca po przecinku)

5,40 etatów

1.3. Liczba osób w organizacji świadczących usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej

(Jeżeli kilka umów cywilnoprawnych było wykonywanych przez jedną osobę, to dana osoba powinna być policzona tylko raz)

29 osób

2. Członkowie

2.1. Organizacja posiada członków

Tak
 Nie

0 osób fizycznych

2.2. Liczba członków organizacji wg stanu na ostatni dzień roku sprawozdawczego		0 osób prawnych
3. Wolontariat w okresie sprawozdawczym		
3.1. Organizacja korzystała ze świadczeń wykonywanych przez wolontariuszy <i>(Zgodnie z ustawą z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, wolontariuszami są osoby fizyczne, które ochotniczo i bez wynagrodzenia wykonują świadczenia na rzecz organizacji, niezależnie od tego, czy są to osoby niezwiązane z organizacją, członkowie, pracownicy, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej czy przedstawiciele władz organizacji)</i>		<input checked="" type="radio"/> Tak <input type="radio"/> Nie
3.2. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji <u>przez okres krótszy niż 30 dni</u> <i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym i czasu pracy)</i>		9 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	9 osób

3.3. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji <u>przez okres od 30 dni do 6 miesięcy</u> <i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)</i>		4 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	2 osób
	b) inne osoby	2 osób
3.4. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres <u>dłuższy niż 6 miesięcy</u> <i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)</i>		28 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	24 osób
	b) inne osoby	4 osób
VI. Wynagrodzenia w okresie sprawozdawczym		
1. Łączna kwota wynagrodzeń (brutto) wypłaconych przez organizację w okresie sprawozdawczym		677 881,16 zł
w tym:	a) z tytułu umów o pracę	414 292,40 zł
	- wynagrodzenie zasadnicze	414 292,40 zł
	- nagrody	0,00 zł
	- premie	0,00 zł
	- inne świadczenia	0,00 zł
	b) z tytułu umów cywilnoprawnych	263 588,76 zł
2. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, w związku z prowadzoną działalnością pożytku publicznego		677 881,16 zł
w tym:	a) w związku z prowadzoną działalnością odpłatną pożytku publicznego	0,00 zł
	b) w związku z prowadzoną działalnością nieodpłatną pożytku publicznego	677 881,16 zł
3. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej w związku z prowadzoną przez organizację działalnością gospodarczą		0,00 zł
4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu zarządzającego organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne <i>(Aby określić przeciętne miesięczne wynagrodzenie należy: 1. zsumować wszystkie kwoty wynagrodzeń wypłacone w ciągu roku sprawozdawczego (wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne); 2. podzielić zsumowaną kwotę przez 12 (miesiące) 3. podzielić przez liczbę członków zarządu)</i>		9 000,00 zł
5. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne <i>(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)</i>		0,00 zł
6. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom innych, niż organu zarządzającego, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne <i>(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)</i>		0,00 zł
7. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikom organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 4-6, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej <i>(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)</i>		1 569,16 zł

8. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu zarządzającego, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	9 000,00 zł
9. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
10. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi innych niż organ zarządzający, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
11. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikowi organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 8-10, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz wynagrodzenia wypłaconego osobie świadczącej usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej	9 000,00 zł

12. Dodatkowe uwagi dotyczące wynagrodzeń <i>(Można wpisać informacje dotyczące wynagrodzeń, o których mowa w pkt 1-11, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)</i>	Od lutego 2019 zarząd fundacji pełni swoją funkcję nieodpłatnie.
--	--

VII. Informacja o udzielonych przez organizację pożyczkach publicznego pożyczkach pieniężnych w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja udzielała pożyczek pieniężnych	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
2. Wysokość udzielonych pożyczek pieniężnych	0,00 zł
3. Statutowa podstawa przyznania pożyczek pieniężnych	

VIII. Informacja o działalności zleconej organizacji pożyczki publicznego przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja realizowała zadania zlecone przez organy jednostek samorządu terytorialnego	<input checked="" type="radio"/> Tak <input type="radio"/> Nie
--	---

2. Informacja na temat głównych realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację
(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)

Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota
1	„Klown w Szpitalu”	Wspieranie aktywnych form integracji wśród 1500 hospitalizowanych dzieci, pacjentów Specjalistycznego Zespołu Opieki Zdrowotnej nad Matką i Dzieckiem w Poznaniu, poprzez wzrost ich aktywności społeczno-kulturalnej, w okresie od czerwca do listopada 2019 roku.	Województwo Wielkopolskie	30 743,10 zł

3. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zadania zlecone przez organy administracji rządowej lub państwowe fundusze celowe	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
---	---

4. Informacja na temat realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację
(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)

Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota
----	---------------	-----------------	------------------------------------	-------

IX. Informacja dotycząca realizowanych przez organizację pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym zamówień publicznych

(Należy wpisać realizowane zamówienia publiczne w rozumieniu ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych oraz te, do których nie stosuje się przepisów ww. ustawy, np. zamówienia, których wartość nie przekroczyła wyrażonej w złotych równowartości kwoty 14 000 euro)

1. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zamówienia publiczne	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
--	---

2. Informacja na temat realizowanych zamówień i kwot otrzymanych na ich realizację

Lp	Przedmiot zamówienia	Nazwa organu	Kwota
----	----------------------	--------------	-------

X. Informacje uzupełniające

1. Wykaz spółek, w których organizacja posiada co najmniej 20% udziałów lub akcji w kapitale zakładowym lub co najmniej 20% ogólnej liczby głosów w organie stanowiącym spółki

Lp.	Nazwa spółki	REGON	Siedziba spółki	% udziałów lub akcji w kapitale	% udziału w ogólnej liczbie głosów
-----	--------------	-------	-----------------	---------------------------------	------------------------------------

2. Wykaz fundacji, których organizacja jest fundatorem

3. Informacje o kontrolach przeprowadzonych w organizacji przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

Lp	Organ kontrolujący	Liczba kontroli
----	--------------------	-----------------

4. Organizacja przeprowadziła badanie sprawozdania finansowego na podstawie ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości lub rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 23 grudnia 2004 r. w sprawie obowiązku badania sprawozdań finansowych organizacji pożytku publicznego	<input checked="" type="radio"/> Tak <input type="radio"/> Nie
---	---

5. Dodatkowe informacje

(Można wpisać w poniższe pole inne informacje, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)

Organizacja nie podlegała obowiązkowi przeprowadzenia badania sprawozdania finansowego w okresie sprawozdawczym. Jednak w celu weryfikacji prawidłowości sprawozdania w roku 2019 Fundacja zawarła umowę o przeprowadzenie badania sprawozdania finansowego za rok 2018 Fundacji Czerwone Noski Kłown w Szpitalu z AUDIT C-LAND Sp. z o.o. Audit C-Land sp. z o.o. nie świadczył innych usług atestacyjnych, usług doradztwa podatkowego, pozostałych usług.

Dane finansowe- Katarzyna Bajraszewska, Główna Księgowa

Imię i nazwisko osoby upoważnionej lub imiona i nazwiska osób upoważnionych do składania oświadczeń woli w imieniu organizacji	Natalie Porias - Prezes Zarządu	Data wypełnienia sprawozdania	2020-06-23
--	---------------------------------	-------------------------------	------------